



MANUEL D'AMÉLIORATION SÉCURITÉ DES ENTREPRISES (MASE)

MASE est un système de management dont l'objectif est l'amélioration permanente et continue des performances Sécurité Santé Environnement des entreprises

C'est un système d'industriels au service des industriels qui cherche à :

- Améliorer la sécurité au travers d'un système de management adapté à l'entreprise.
- Mieux s'organiser, mieux communiquer, en améliorant les conditions d'intervention des salariés.
- Mettre en place un langage commun afin de progresser ensemble.

MASE c'est un référentiel. C'est une base de réflexion qui permet à l'entreprise de mieux structurer sa démarche SSE en explorant les cinq axes préconisés :

- Engagement de la direction,
- Compétence et qualification professionnelle du personnel,
- Préparation et organisation du travail,
- Contrôle,
- Amélioration continue

Le but est de pérenniser les systèmes de management de la sécurité par l'analyse périodique des résultats des entreprises et l'attribution d'une certification par le comité de pilotage régional après réalisation d'un audit confié à un organisme extérieur sélectionné.

Descriptif du déroulement de la mission d'accompagnement Expert

GERISK, en tant qu'Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP), vous accompagne afin de mettre en place votre référentiel MASE en vue d'obtenir la certification.

Un expert en prévention des risques est détaché à votre structure. Grâce à son expérience et son travail sur le terrain, il sera à vos côtés pour mener à bien les actions à entreprendre. Tout au long de la démarche convenue, il identifie les programmes à mettre en oeuvre pour être certifié et vous guide dans l'établissement du référentiel.

Diagnostic :

Phase 1

- État des lieux de votre système de management en sécurité,
- En fonction, élaboration ou mise à jour du document unique, diagnostic pénibilité,
- Établissement d'un programme de travail avec le comité de pilotage.

Cette phase inclut une visite des lieux de travail

1^{ier} axe de la certification - Engagement de la direction :

Phase 2

- Validation des engagements et indicateurs,
- Définition des responsables du plan d'action,
- La communication et le documentaire
- ...

2nd axe de la certification – Compétence et qualification :

Phase 3

- Suivi des formations / compétences,
- Établissement des fiches de poste,
- Rédaction d'un livret d'accueil.

Cette phase inclut une réunion.

3ème axe de la certification – Préparation et organisation du travail :

Phase 4

- Fournisseurs, entreprises sous-traitantes,
- Gestion des équipements (référents),
- ...

Cette phase inclut une réunion.

4ème axe de certification – Mesures et contrôle

Phase 5

- Gestion des indicateurs,
- Échanges,
- Analyse des accidents du travail,
- Évaluation des risques,
- ...

Cette phase inclut une réunion et un audit simplifié accompagné d'un point bilan, coaching.

5ème axe de certification – Suivi et engagement permanent :

Phase 6

- Auto-évaluation,
- Audits blancs,
- Amélioration continue.

Cette phase inclut une réunion et un audit blanc.